

**Piano integrato di attività e organizzazione
triennio 2024 - 2026**

4^ Sezione di programmazione

MONITORAGGIO

La presente sezione indica le modalità di monitoraggio (individuazione degli indicatori) relativamente alle sezioni precedenti del PIAO.

- **Valore pubblico, performance e anticorruzione:**

Valore pubblico

Performance

Rischi corruttivi e trasparenza

Valore pubblico

- Piano Programma;
- Bilancio di previsione;
- rendiconto di gestione;
- riaccertamento ordinario residui attivi e passivi in base al decreto legislativo 23/06/2011 n.118.
- ricognizione dello stato di attuazione dei programmi ed accertamento degli equilibri di bilancio.

Performances

- Verifica intermedia obiettivi di performances;
- verifica finale obiettivi di performances.

Rischi corruttivi e trasparenza

- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Formazione di tutti i dipendenti per il numero di ore definite e con la tempistica stabilita;
- Monitoraggio dei tempi procedurali.

- **Organizzazione e capitale umano**

Struttura organizzativa

Organizzazione del lavoro agile

Piano triennale dei fabbisogni di personale

Per la struttura organizzativa

- Piano triennale del fabbisogno del personale;
- monitoraggio triennale da parte del nucleo di valutazione, ai sensi dell'art.147 del D.lvo 267/2000, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performances.

Organizzazione del lavoro agile

- Applicazione dello schema di monitoraggio previsto nell'ambito del "Regolamento per il lavoro agile" approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione.

Piano triennale dei fabbisogni del personale

- Piano delle azioni positive- parità uomo donna;
- Piano triennale del fabbisogno del personale;
- monitoraggio del timing previsto nella tabella delle esigenze formative del triennio in corso;
- riunione del Comitato Unico di Garanzia secondo la periodicità indicata dalla norma.